

Согласовано:  
Председатель профкома  
  
Е.В. Дубова  
Общее собрание трудового коллектива  
Протокол №1 от 01.09.2021 г.

Утверждаю:  
Директор ЧОУ «Православная  
гимназия в г. Козельске»  
Т.Ю. Шмырева  
Приказ №1/2 от 01.09. 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников ЧОУ «Православная гимназия в г. Козельске» на 2021-2022 учебный год.

Положение об оплате труда работников ЧОУ «Православная гимназия в г. Козельске» разработано на основе Закона Калужской области № 428-ОЗ от 07.05.2008 г. «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений».

Формирование фонда оплаты труда гимназии осуществляется в пределах объема средств, предоставляемых гимназии на реализацию основных общеобразовательных программ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансирования по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования, пожертвования физических и юридических лиц, количества обучающихся в гимназии на первое сентября текущего учебного года.

Фонд оплаты труда гимназии состоит из **базовой** части и **стимулирующей** части. Доля стимулирующей части составляет 22% от фонда оплаты труда гимназии. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется – 70% на педагогический и учебно-вспомогательный персонал, 30% на административно-управленческий и младший обслуживающий персонал.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-воспитательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, дополнительного образования) и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, сторожи-дворники и др.).

Руководитель гимназии формирует и утверждает штатное расписание гимназии в пределах базовой части фонда оплаты труда.

#### Оплата труда педагогического персонала гимназии.

Фонд оплаты труда педагогического персонала составляет 70% базовой части фонда оплаты труда гимназии.

Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из **общей** части и **специальной** части. Доля специальной части составляет 30% от фонда оплаты труда педагогического персонала.

Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведённых им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из двух частей фонда оплаты *аудиторной* занятости и фонда оплаты *неаудиторной* занятости.

Доля неаудиторной занятости в общей части фонда оплаты труда составляет 15%.

Фонд оплаты труда неаудиторной занятости включает:

- 1) доплата за руководство ШМО,
- 2) доплата за руководство кабинетом.
- 3) доплата за оформительскую работу.
- 4) доплата за организацию работ по озеленению гимназии
- 5) компенсационные выплаты по ТЗ

**Специальная** часть фонда оплаты труда педагогического персонала включает:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:  
1,09 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию,  
1,09 – для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности,  
1,18 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;  
1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;  
1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию и почётное звание.
- 2) повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета:

- предметы начальной школы – 1,33
- русский язык – 1,42
- литература – 1,42
- английский язык – 1,4
- математика – 1,42
- история – 1,27
- обществоведение – 1,27
- география – 1,25
- физика – 1,4
- химия – 1,4
- биология – 1,25
- информатика – 1,2
Церковно-славянский язык – 1,2
ОПК – 1,25

ОПВ	- 1,4
- ИЗО	- 1
- технология	- 1,1
- физическая культура	- 1
- музыка	- 1
- церковное пение	- 1,1
- ОБЖ	- 1

Корректирующие коэффициенты по классам:

1 класс	- 1,1
3, 11 классы	- 1,2
5 класс	- 1,05
10 класс	- 1,7

**Оклад** педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя оплату труда за учебную нагрузку (аудиторную занятость), установленную на основании расчетной стоимости ученико-часа с учетом количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе, повышающих коэффициентов специальной части фонда оплаты труда педагогических работников и оплаты за неаудиторную занятость. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету.

Стоимость 1 ученико-часа работы педагогического работника определяется гимназией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, с учетом общего количества обучающихся и общего годового количества часов по учебному плану гимназии.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, проводимых этим педагогическим работником в неделю), определяется на основании учебного плана гимназии и фиксируется в трудовом договоре.

Неаудиторная занятость педагогического работника и размер её оплаты устанавливается директором гимназии с согласия работника по состоянию на начало учебного года, закрепляется в трудовом договоре путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

**Оклад директора** гимназии устанавливается исходя из среднего оклада педагогических работников гимназии и группы по оплате труда. Гимназия относится к 3 группе по оплате труда с коэффициентом 1,25.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования.

Оклад заместителя директора по финансовой работе (гл.бухгалтера) устанавливается в размере 90% оклада директора, оклад заместителя

директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе – 90% оклада директора, оклад заместителя директора по АХЧ – 90% оклада директора.

Заработка плата библиотекаря, лаборанта, педагога-психолога, педагога дополнительного образования, повара, кухонного рабочего, медсестры, уборщика служебных помещений, сторожа, дворника рассчитываются в соответствии с тарифной системой оплаты труда, установленной законодательством Калужской области в пределах базовой части фонда оплаты труда.

### **Стимулирующая часть фонда оплаты труда.**

Стимулирующая часть фонда оплаты труда гимназии обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников гимназии:

- доплата за сложность и напряженность выполняемой работы,
- доплата за звание и наличие ученой степени,
- доплата отдельным категориям работников,
- поощрительные выплаты,
- премии по результатам труда.

Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, конкретный размер указанных выплат устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии.

Всем категориям работников устанавливается доплата в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.