

Тест: «Право на труд. Трудовые правоотношения»

Часть 1

1. Право на труд относится к правам

- 1) личным
- 2) политическим
- 3) социальным
- 4) культурным

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

2. К занятым не относятся

- 1) работающие по найму, а также имеющие иную оплачиваемую работу
- 2) занимающиеся в кружках дополнительного образования
- 3) самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе предприниматели
- 4) избранные или назначенные на оплачиваемую должность

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

3. Выберите из списка человека, который может быть признан безработным.

- 1) врач в возрасте 66 лет
- 2) 15-летний школьник, уволенный по окончании школьных каникул
- 3) выпускник вуза, ищущий работу после его окончания и зарегистрированный в службе занятости
- 4) женщина, имеющая сына в возрасте 1 год 2 месяца и находящаяся в отпуске по уходу за ребенком

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

4. Право устроиться на работу имеет человек с

- 1) 12 лет
- 2) 15 лет
- 3) 18 лет
- 4) 21 года

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

5. На легкую работу может быть принят подросток в возрасте 14 лет при условии

- 1) согласия одного из родителей
- 2) согласия директора учебного заведения
- 3) завершения обучения
- 4) работы в ночную смену

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

6. К документам, необходимым для заключения трудового договора, не относится

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- 2) трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства
- 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 4) справка с места жительства о составе семьи

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

7. При увольнении по собственному желанию необходимо

- 1) предупредить работодателя письменно за 2 недели
- 2) предупредить работодателя устно за три дня
- 3) уведомить отдел кадров заказным письмом о прекращении работы
- 4) получить согласие профсоюзного комитета

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

8. К увольнению по инициативе работодателя относится

- 1) соглашение сторон
- 2) истечение срока договора
- 3) перевод работника на другую работу
- 4) сокращение численности работников

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

9. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин является правонарушением

- 1) административным
- 2) дисциплинарным
- 3) уголовным
- 4) гражданским

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

10. Видом дисциплинарного взыскания является

- 1) предупреждение
- 2) строгий выговор
- 3) увольнение
- 4) арест

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

11. Видом дисциплинарного взыскания является

- 1) замечание
- 2) штраф
- 3) лишение специального права
- 4) лишение свободы

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |

12. К обязательным льготам, предусмотренным для тех, кто совмещает работу с учебой, относится

- 1) увеличение заработной платы
- 2) дополнительный отпуск
- 3) неограниченный трафик в сети Интернет
- 4) запрет работы в ночную смену

| |
|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1 <input type="checkbox"/> |
| 2 <input type="checkbox"/> |
| 3 <input type="checkbox"/> |
| 4 <input type="checkbox"/> |

13. Разрешается применение труда лиц в возрасте до 18 лет в

- 1) игорном бизнесе
- 2) торговле табачными изделиями
- 3) уборке улиц
- 4) ночных клубах

| |
|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1 <input type="checkbox"/> |
| 2 <input type="checkbox"/> |
| 3 <input type="checkbox"/> |
| 4 <input type="checkbox"/> |

14. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется

- 1) только по истечении 6 месяцев с начала трудовой деятельности
- 2) только в летний период
- 3) только в зимний период
- 4) в любое удобное для подростка время

| |
|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1 <input type="checkbox"/> |
| 2 <input type="checkbox"/> |
| 3 <input type="checkbox"/> |
| 4 <input type="checkbox"/> |

15. Работодатель имеет право в отношении несовершеннолетнего работника

- 1) отправить его в служебную командировку
- 2) направить на повышение квалификации
- 3) разрешить работу в ночную смену
- 4) направить на работу в праздничный день

| |
|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1 <input type="checkbox"/> |
| 2 <input type="checkbox"/> |
| 3 <input type="checkbox"/> |
| 4 <input type="checkbox"/> |

Часть 2

1. Ниже приведен перечень терминов. Все они, за исключением одного, характеризуют понятие «субъекты трудового права».

Работник, трудовой коллектив, профсоюз, предприниматель, работодатель.

Найдите и укажите термин, относящийся к другому понятию.

Ответ: _____

2. Статуса безработного человек может быть лишен, если он (отметьте два положения)

- 1) не обращается в службу занятости
- 2) проходит профессиональную переподготовку
- 3) отказался в течение 10 дней от двух предложенных ему вариантов подходящей работы
- 4) оформил пенсию по старости

Ответ: _____

3. Установите соответствие между условиями подходящей и неподходящей работы для лиц, признанных безработными: к каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию из второго столбца.

| УСЛОВИЯ | РАБОТА |
|---|------------------------|
| А) условия труда не соответствуют правилам охраны труда | 1) подходящая работа |
| Б) средний заработок ниже среднего заработка гражданина на последнем месте работы | 2) неподходящая работа |
| В) работа соответствует профессиональной пригодности работника | |
| Г) работа не требует переезда на другое место жительства | |

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

| А | Б | В | Г |
|---|---|---|---|
| | | | |

4. Выберите возможные виды наказания для работника, совершившего дисциплинарный проступок, — виновную порчу дорогостоящего оборудования, из-за которого организация не смогла своевременно выполнить большой заказ.

- 1) предупреждение
- 2) штраф
- 3) возложение материальной ответственности
- 4) выговор
- 5) лишение премии

Ответ: _____

| Фамилия | Кол-во баллов | Оценка |
|---------|---------------|--------|
| | | |